

PROWADZĄCA



Justyna Walas-Ryba

Prawniczka, Compliance
Officerka, Ekspertka ds. ESG

[Dowiedz się więcej o Justynie](#)

TWOJE KORZYŚCI

Podczas szkolenia dowiesz się:

- Jakie są kluczowe aspekty zrównoważonego rozwoju w kontekście zarządzania pracownikami, wsparcia różnorodności oraz przeciwdziałania dyskryminacji
- Jakie są najnowsze zmiany w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz transparentności wynagrodzeń
- Jak zarządzać systemami zgłaszania naruszeń w kontekście praw pracowniczych oraz konfliktów w zespołach różnorodnych

UCZESTNICY

Na szkoleniu skorzystają:

- Przedstawiciele działów prawnych i HR
- Compliance Officerzy
- Członkowie zarządu

Szkolenie zamknięte, cena indywidualna dostosowana do liczby uczestników, tematu i formy realizacji

[Kliknij tutaj i zamów szkolenie](#)

Lub napisz do nas na:
kontakt@ecoris.pl

ecoris

Różnorodność i przeciwdziałanie mobbingowi

AGENDA SZKOLENIA

Moduł 1. Mobbing w polskim ustawodawstwie

- Definicja mobbingu kiedyś i dziś
- Ewolucja w stosowaniu przepisów
- Orzecznictwo sądów powszechnych
- Przykłady mobbingu i błędnych interpretacji

Moduł 2. Dyskryminacja i jej odmiany

- Definicja dyskryminacji
- Molestowanie seksualne
- Dyskryminacja a aspekty zrównoważonego rozwoju

Moduł 3. Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna

- Cele i zakres polityki
- Wdrożenie i szkolenia
- Przebieg postępowania ze skargi na mobbing lub dyskryminację
- Kompetencje komisji antymobbingowej
- Czynności w postępowaniu wyjaśniającym

Moduł 4. Różnorodność i jej rozumienie

- Rodzaje różnorodności
- Budowanie atmosfery otwartości i odpowiedzialności
- Polityka wspierania różnorodności i jej zakres
- Dobre praktyki rynkowe

Moduł 5. Włączające środowisko pracy

- Wiedza i świadomość pracowników
- Budowanie zespołów i zarządzanie zmianą
- Cele kadry menedżerskiej w zakresie DEI
- Zarządzanie konfliktami w zespołach
- + Sesja Q&A